



GREEN TIGER SAS

8 Bd Julien Potin
92200 Neuilly sur Seine – FRANCE
colette.casimir@greentiger-sd.com; Tel: +33680937662

Une approche pragmatique des droits de
l'homme dans les chaînes d'approvisionnement



Une attention accrue aux impacts sociaux dans les chaînes d'approvisionnement

De nombreuses catastrophes industrielles, telles que la fuite de gaz de Bhopal et la catastrophe du pétrolier d'Erika, ont démontré qu'une diligence volontaire n'est pas efficace. Par conséquent, les questions des droits de l'homme sont traitées par des règlements mondiaux tels que le G7, l'OCDE et l'ONU / UNGP. Leur principal objectif est de veiller à ce que les entreprises, y compris leurs chaînes d'approvisionnement, préviennent ou atténuent les impacts négatifs de leurs activités, produits et services.

Cela signifie que la société doit mettre en place un processus de diligence raisonnable des droits de l'homme dans l'exploitation de leur chaîne d'approvisionnement, y compris les filiales, les sous-traitants et fournisseurs au niveau mondial. Ces réglementations deviennent de plus en plus strictes et contraignantes. En 2017, le Parlement Français a adopté une nouvelle loi qui impose aux multinationales un plan de vigilance relatif aux violations des droits de l'homme au sein de leurs chaînes d'approvisionnement. Le Royaume-Uni a adopté la loi sur l'esclavage moderne, et d'autres pays tels que l'Allemagne vont bientôt intervenir. Le Royaume-Uni a adopté la loi sur l'esclavage moderne, et d'autres pays tels que l'Allemagne vont bientôt intervenir.

De nombreuses entreprises manquent de compétences pour faire face à ces exigences réglementaires qui les exposent à des risques importants de réputation. Dans certains secteurs complexes tels que les biens de consommation et la chimie, la seule réponse pragmatique et réaliste est la collaboration entre concurrents grâce à des initiatives sectorielles.



Les services proposés par GREEN TIGER SAS

GREEN TIGER SAS peut aider les entreprises à créer et exécuter un processus de diligence raisonnable des droits de l'homme dans sa chaîne d'approvisionnement dans le cadre de la stratégie de développement durable de l'entreprise.

Colette Casimir est une Ingénieure Informatique & Télécommunications avec plus de 30 ans d'expérience dans des sociétés leaders mondiaux du management de projets et de l'ingénierie (Sema, SchlumbergerSema, Atos, Technip). Elle a occupé des postes opérationnels décisionnels sur toute la chaîne de valeur : Directrice de projet, Senior Vice-Président Directeur des Risques / QHSE & IT au niveau Groupe. Jusqu'à Octobre 2015, Colette a été le Senior Vice-Président Directrice du Développement Durable pour une société du CAC 40. En moins de trois ans, elle a réussi à tirer ce grand Groupe au plus haut rang pour ses performances de durabilité comme indiqué par le Dow Jones Sustainability Index (DJSI), qui a classé ce grand Groupe numéro un mondial dans son secteur d'activité.

Comprenant la culture d'entreprise, ses priorités, son modèle économique, ses forces et ses faiblesses pour traiter des questions de développement durable, Colette a fondé GREEN TIGER SAS pour offrir aux entreprises des solutions basées sur des mesures à effet rapide pour accélérer et faciliter la mise en place des stratégies de développement durable efficaces permettant la mise en œuvre des droits humains dans leurs chaînes d'approvisionnement.

